

UCHWAŁA NR XXI /113/09
Rady Gminy Regnów
z dnia 26 marca 2009 roku

w sprawie określenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 roku Nr 142, poz.1591, z 2002r. Nr 23, poz.220, Nr 62, poz.558, Nr 113, poz.984, Nr 153, poz.1271, Nr 214, poz.1806, z 2003r. Nr 80, poz.717, Nr 162, poz.1568, z 2004r. Nr 102, poz.155, Nr 116, poz.1203 i Nr 167, poz.1759 z 2005r. Nr 172, poz.1441, Nr 175, poz.1457, z 2006r. Nr 17, poz.128 i Nr 181, poz.1337, z 2007r. Nr 48, poz.327, Nr 138, poz.974, Nr 173, poz.1218, z 2008r. Nr 180, poz.1111 i Nr 223, poz.1458) oraz art.30 ust.6 i art.49 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 roku Nr 97, poz.674, Nr 170, poz.1218 i Nr 220, poz.1600 , z 2007r. Nr 17, poz.95, Nr 80, poz.542, Nr 102, poz.689, Nr 158, poz.1103, Nr 176, poz.1238 i Nr 191, poz.1369, Nr 247, poz.1821, z 2008r. Nr 145, poz.917 i Nr 227, poz.1505, z 2009r. Nr 1, poz.1) Rada Gminy Regnów uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin Wynagradzania Nauczycieli, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Regnów.

§ 3. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia .

PRZEWODNICZĄCY RADY


Kazimierz Tkaczyk

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) zasady i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli,
- 5) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. Ilkroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U.z 2006r. Nr 170, poz.1218 i Nr 220, poz.1600, z 2009 Nr 1, poz. 1)
- 2) szkole – należy przez to rozumieć Zespół Szkół w Regnowie, w skład którego wchodzi: Szkoła Podstawowa w Regnowie i Gimnazjum w Regnowie
- 3) nauczycielach – należy przez to rozumieć wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 2),
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział,
- 5) tygodniowy obowiązującym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązujący wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3, ust.4a i ust.6. ustawy Karta Nauczyciela ,
- 6) wójcie - należy rozumieć przez to Wójta Gminy Regnów
- 7) rozporządzeniu - należy rozumieć przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Dodatek motywacyjny

§ 3. W zależności od jakości pracy nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym
- 2) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) Stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, wynikających z zadań statutowych szkoły, w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - c) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 5) Jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem mającej wpływ na wyniki pracy szkoły.
- 6) Złożoność zadań wynikająca z zajmowanego stanowiska.

§ 5. Tworzy się fundusz na wypłatę dodatku motywacyjnego w wysokości 1% od wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie wyższej niż 20% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły a dla dyrektora szkoły – wójt. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w

ramach środków wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

Dodatek funkcyjny

§ 8. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora oraz nauczycielom, którym powierzono sprawowanie wychowawstwa klasy oraz sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 9. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt, a dla wicedyrektora oraz dla nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy lub sprawowanie funkcji opiekuna stażu – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły,
- 2) strukturę organizacyjną szkoły,
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) liczebność klas,
- 5) wielkość obwodu i złożoność problemów związanych z dowozem dzieci i młodzieży do szkoły.

§ 10. Wójt oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w wysokości nie niższej niż 200,00 zł. i nie wyższej niż 600,00 zł. z zastrzeżeniem § 11.

§ 11. Dyrektor szkoły ustala dodatek funkcyjny w wysokości od 70,00 zł. do 90,00 zł. dla nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy oraz sprawowanie funkcji opiekuna stażu, uwzględniając w szczególności zakres i stopień trudności wykonywanych zadań oraz sprawowaną funkcję.

Dodatek za warunki pracy

§ 12. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Prace uznane za pracę w trudnych warunkach określa §8 rozporządzenia, a prace uznane w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.

3. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za indywidualne nauczanie w wysokości podwyższonej stawki o 25% godziny ponadwymiarowej.

Dodatek za wysługę lat

§ 13. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje na warunkach określonych na warunkach art. 33 Karty Nauczyciela.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust.2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Zasady i tryb przyznawania nagród

§ 15. 1. W budżecie gminy zachowuje się co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu nagród wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta i dyrektorów szkół dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków przeznacza się na nagrody wójta.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

3. Nagrody przyznaje się corocznie z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

4. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą wójta może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

5. Nagrody nauczycielom przyznaje:

- 1) dyrektor szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole, ze środków o których mowa w ust.1 pkt 1,
- 2) wójt gminy – dla dyrektora szkoły, ze środków o których mowa w ust.1 pkt 2.

6. dyrektor składa wnioski o nagrody dla nauczycieli do wójta w terminie do dnia 30 września roku , którego regulamin dotyczy.

7. Nagroda może być przyznana nauczycielowi który:

- 1) przepracował w szkole co najmniej 1 rok,
- 2) spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

a) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez komisje egzaminacyjne,
- podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- posiada osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w koncertach, wystawach i spotkaniach okolicznościowych,
- organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe
- osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami

b) w zakresie pracy opiekuńczej

- organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

c) w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa

- prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznych wśród dzieci i młodzieży - narkomanii, alkoholizmu, niktynizmu i przemocy,
- organizuje udział rodziców w życiu szkoły i rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami w celu wczesnego zapobiegania patologiom społecznym,

d) w zakresie działalności pozaszkolnej:

- bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- promuje szkołę poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.

e) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:

- troszczy się o mienie szkoły, polepszenie bazy dydaktycznej,
- angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,

- zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
- prawidłowo realizuje budżet szkoły,
- dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz radą pedagogiczną i radą rodziców,
- prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
- wzorowo kieruje szkołą,
- prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno-pedagogiczną.

Dodatek mieszkaniowy

§ 16. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) dla 1 osoby - **48 zł.**
- 2) dla 2 osób - **64 zł.**
- 3) dla 3 osób - **80 zł.**
- 4) dla 4 osób i więcej - **96 zł.**

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących – współmałżonka i dzieci oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.

6. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi – wójt gminy.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta została umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

Ustalenia końcowe

- § 17. 1. Niniejszy regulamin wynagrodzeń został uzgodniony z organizacją związkową „Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Cielądzu”.
2. Zmiany regulaminu wynagrodzeń następują w trybie przewidzianym w ust.1.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Kazimierz Tkaczyk
Kazimierz Tkaczyk